



KODEKS POSTĘPOWANIA W BIZNESIE I ETYKI

START



NASZA MISJA

*Łagodzić ból i poprawiać
jakość życia ludzi na
całym świecie.*

ZASADY PRZEWODNIE***Szanować opinie i perspektywy wszystkich członków zespołu.***

Szanujemy Cię za Twój indywidualny wkład i różnorodne perspektywy. Wspieramy Twój rozwój zawodowy i zapewniamy możliwość udziału w sukcesie firmy.

Przestrzegać najwyższych standardów bezpieczeństwa pacjenta, jakości i integralności.

Zobowiązujemy się do przestrzegania najwyższych standardów bezpieczeństwa pacjentów i jakości w naszych produktach i usługach oraz do światowej klasy uczciwości i etycznych praktyk biznesowych.

Skoncentrować nasze zasoby w obszarach, w których dokonamy zmiany.

Skupiamy nasze zasoby w obszarach, w których osiągniemy największy wpływ na naszych klientów i pacjentów dzięki zbiorowej wiedzy o stanie choroby lub rynku, przygotowanej infrastrukturze, odpowiedniej wiedzy inżynierskiej i umiejętnościach.

Upewnić się, że zwrot z inwestycji firmy jest równoważny z wartością, którą dostarczamy naszym klientom i pacjentom.

Wprowadzamy innowacje, aby dostarczyć wartość poprzez skuteczne i wydajne rozwiązania dla klientów i lepsze wyniki dla pacjentów w celu zapewnienia, że zwrot z inwestycji firmy jest równoważny wartości, jaką dostarczamy naszym klientom i pacjentom.

Być hojnym wobec naszych społeczności i ludzi w potrzebie.

Współpracujemy ze społecznościami, w których żyjemy i pracujemy oraz wspieramy cele oraz programy, które przekazują naszą misję potrzebującym.

Spis treści

Misja i zasady przewodnie

Wstęp

Rozdział 1 **Zobowiązanie wobec członków naszych zespołów**

Członkowie naszych zespołów stanowią najważniejszy składnik aktywów
Zatrudnianie i rozwój
Różnorodność, równość i integracja w miejscu pracy
Zachowanie w miejscu pracy i molestowanie w miejscu pracy
Zdrowie, bezpieczeństwo i środowisko

Rozdział 2 **Oczekiwania członków naszych zespołów**

Uprzejmości biznesowe (np. prezenty i posiłki)
Konflikt interesów
Możliwości korporacyjne
Dokumentacja firmy
Korzystanie z aktywów firmy
Materiały chronione prawami autorskimi i oprogramowanie komputerowe

Rozdział 3 **Uczciwe działanie**

Niewłaściwe płatności
Konkurencja, uczciwe postępowanie i przeciwdziałanie monopolowi
Interakcje z pracownikami służby zdrowia
Wykorzystywanie informacji wewnętrznych
Praktyki zakupowe
Oczekiwania w stosunku do partnerów biznesowych

Rozdział 4 **Doskonałość przepisów i jakości**

Nasze zobowiązanie do zapewniania jakości
Ograniczenia handlu międzynarodowego
Inspekcje rządowe i dochodzenia

Rozdział 5 **Zewnętrzna komunikacja i zaangażowanie**

Komunikacja korporacyjna
Praktyki reklamowe i marketingowe
Informacje zastrzeżone lub poufne i tajemnice handlowe
Publiczne ujawniania informacji
Działania charytatywne, edukacyjne lub humanitarne
Proces polityczny i składki

Rozdział 6 **Stosowanie Kodeksu**

Oczekiwania
Infolinia Speak Up: Zgłaszanie potencjalnych lub faktycznych naruszeń
Zakaz działań odwetowych
Konflikty
Odstąpienia

Wstęp

Dzięki ponad 90-letniemu zaufanemu przywództwu i potwierdzonej wiedzy specjalistycznej Zimmer Biomet może dostarczać pacjentom i dostawcom najwyższej jakości rozwiązania. Dążymy do łagodzenia bólu i poprawy jakości życia ludzi na całym świecie.

Kodeks postępowania biznesowego i etyki firmy Zimmer Biomet (Kodeks) odzwierciedla naszą misję i zasady przewodnie oraz stanowi podstawę polityki i procedur Zimmer Biomet.

Kodeks obowiązuje spółkę Zimmer Biomet Holdings, Inc., jej jednostki zależne i stowarzyszone oraz wszystkich członków zespołu. (Dla celów Kodeksu oraz innych zasad i procedur zgodnych z Zimmer Biomet członkami zespołu są wszyscy specjaliści, dyrektorzy i pracownicy firmy Zimmer Biomet Holdings, Inc. oraz jej spółek zależnych i stowarzyszonych, a także pracownicy oddelegowani przez agencje tymczasowe i niezależni kontraktorzy wykonujący usługi dla Zimmer Biomet. Osoby te są ogólnie znane jako członkowie zespołu.)

Zimmer Biomet oczekuje również, że dystrybutorzy, agenci sprzedaży, partnerzy joint venture oraz inni przedstawiciele i przedstawiciele stron trzecich, będą postępować zgodnie z Kodeksem, działając w jego imieniu lub na korzyść firmy. Osoby te łącznie są nazywane partnerami biznesowymi.

Ważne jest, aby wszyscy globalni członkowie zespołu oraz partnerzy biznesowi przeczytali, zrozumieli i stosowali Kodeks oraz obowiązujące prawo.

Ważność zadawania pytań

Jeśli nie masz pewności, czy dane działanie będzie zgodne z Kodeksem, zadaj sobie następujące pytanie:

„Czy to działanie pozytywnie wpłynie na Zimmer Biomet?”

„Czy czułbym(-abym) się dobrze, gdyby to działanie stało się publicznie znane?”

Jeśli odpowiedź na którekolwiek z tych pytań brzmi „nie” lub „Nie wiem”, poproś swojego przełożonego lub przedstawiciela działu Compliance, zasobów ludzkich lub prawnego o wskazówki.



 Kodeks postępowania i etyki

ROZDZIAŁ 1

Zobowiązanie wobec członków naszych zespołów

Członkowie naszych zespołów stanowią najważniejszy składnik aktywów

Zatrudnianie i rozwój

Różnorodność, równość i integracja w miejscu pracy

Zachowanie w miejscu pracy i molestowanie w miejscu pracy

Zdrowie, bezpieczeństwo i środowisko



Członkowie naszych zespołów stanowią najważniejszy składnik aktywów

Aby stworzyć kulturę szacunku w Zimmer Biomet, ciężko pracujemy w celu wewnętrznego utrzymywania otwartych linii komunikacji, aby członkowie zespołu lepiej rozumieli naszą działalność i misję, i mogli iść naprzód ze zwycięskim podejściem, dyscypliną i poczuciem pilności.

Zobowiązujemy się przestrzegać wszystkich przepisów dotyczących zdrowego, bezpiecznego, uczciwego i wolnego od molestowania miejsca pracy. W ten sposób pomagamy utrzymać dobrą reputację w branży technologii medycznej i pozostajemy pracodawcą z wyboru.



Ciężko pracujemy, żeby wewnątrz utrzymać otwarte linie komunikacji, aby członkowie zespołu lepiej rozumieli naszą działalność i misję.

Zatrudnianie i rozwój

Jesteśmy oddani przyciąganiu i zatrzymywaniu najlepszych talentów oraz pomaganiu członkom zespołu w osiągnięciu ich pełnego potencjału. Zatrudniamy, rekompensujemy i promujemy w oparciu o kwalifikacje, doświadczenie i umiejętności. Nie oferujemy zatrudnienia jako środka umożliwiającego niewłaściwe nawiązanie lub utrzymanie współpracy bądź uzyskanie lub utrzymanie przewag biznesowych. Nie zatrudniamy osób, które pojawiają się na Liście restrykcyjnej Zimmer Biomet, wewnątrznie prowadzonej liście osób i podmiotów, z którymi Zimmer Biomet nie chce prowadzić interesów.

Zapewniamy członkom zespołu niezbędne wsparcie i szkolenia, aby osiągnąć wyznaczone cele.* Okresowo sprawdzamy wydajność naszych członków zespołu i zapewniamy program wynagrodzeń, który pozwala im dzielić się sukcesami, które współtworzą.

Firma Zimmer Biomet jest zobowiązana do szanowania praw człowieka oraz godności i prywatności osób.

Zimmer Biomet zapewnia także członkom zespołu możliwość rozwoju poprzez ciągłe uczenie się.* Zachęcamy członków zespołu do rozmawiania z menedżerami lub przełożonymi o konkretnych możliwościach rozwoju kariery.

Promujemy uczciwe i konkurencyjne środowisko pracy. Zimmer Biomet przestrzega przepisów dotyczących płac i ilości przepracowanych godzin. Menedżerowie i przełożeni muszą przestrzegać tych praw i zapewnić, że my również to robimy.

Firma Zimmer Biomet jest zobowiązana do szanowania praw człowieka oraz godności i prywatności osób. Przestrzegamy obowiązującego prawa pracy i nie zezwalamy firmie Zimmer Biomet ani jej partnerom biznesowym na angażowanie w pracę dzieci, pracę przymusową lub handel ludźmi.

*Dotyczy pracowników pełnoetatowych i zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu w firmie Zimmer Biomet.

Różnorodność, równość i integracja w miejscu pracy

Zimmer Biomet angażuje się w tworzenie, wspieranie i celebrowanie zróżnicowanych miejsc pracy oraz społeczności, w których każdy ma równe szanse. Nieustannie promujemy i przyjmujemy różnorodność i integrację w naszym zespole i społecznościach, a także angażujemy swoją energię i zasoby na rzecz grup społecznych, platform biznesowych i innych organizacji, aby wprowadzać znaczące zmiany i zapewniać zrównoważony rozwój.

Dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić równe szanse zatrudnienia wszystkim członkom zespołu bez względu na rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne, narodowość, religię lub przekonania, płeć, orientację seksualną, zmianę płci, wiek, stan cywilny czy niepełnosprawność.



*Zobowiązujemy się
zapewnić równe szanse
zatrudnienia wszystkim
naszym członkom zespołu.*

Zachowanie w miejscu pracy i molestowanie w miejscu pracy

Członkowie zespołu są podstawą naszego sukcesu. Zimmer Biomet ceni różnorodność i niepowtarzalny wkład każdego członka zespołu. Nie będziemy tolerować dyskryminacji ani jakiegokolwiek molestowania ze względu na status chroniony, w tym niepożądanych lub niechcianych uwag lub dyskryminujących zachowań w odniesieniu do rasy, koloru skóry, pochodzenia etnicznego, narodowości, wyznania lub religii, płci, tożsamości płciowej, orientacji seksualnej, zmiany płci, wieku, stanu cywilnego lub niepełnosprawności.

Molestowanie może obejmować zachowanie werbalne, niewerbalne, fizyczne lub seksualne. To, co jedna osoba może uważać za nieszkodliwe, może być postrzegane przez kogoś jako napastliwe, wrogie, zastraszające lub upokarzające. Pamiętaj, że intencje i percepcja mogą się różnić. To nie intencje określają, co jest uważane za akt molestowania. Zamiast tego, określa je racjonalny odbiór tego zachowania przez osobę, której dotyczy molestowanie lub, która jest jego podmiotem. W działaniach związanych z pracą i interakcjami z innymi członkami zespołu nie mogą angażować się w:

- Stereotypy, uwłaczające żarty czy gesty odwołujące się do rasy, religii czy płci
- Fizyczne lub werbalne zachowanie o charakterze seksualnym, rasistowskim lub znieważającym
- Fizycznie zastraszające lub agresywne działania
- Niewłaściwe poczucie humoru
- Komunikowanie lub wyświetlanie obraźliwego materiału w miejscu pracy lub podczas działań związanych z pracą

Jako członkowie zespołu każdy z nas ma do odegrania rolę w zapewnianiu pozytywnego środowiska pracy. Nasi kierownicy i przełożeni mają kluczowe znaczenie dla budowania kultury doceniania, szacunku, uczciwości i zaufania, która przyczynia się do dobrego samopoczucia fizycznego i emocjonalnego członków naszego zespołu.

Kierownicy i przełożeni dają przykład członkom zespołu dzięki ich werbalnym i niewerbalnym zachowaniom. Podobnie członkowie zespołu powinni wspierać i pomagać w tworzeniu pozytywnych doświadczeń w miejscu pracy dla wszystkich.

Jeśli dochodzi do molestowania w miejscu pracy, członkowie zespołu powinni jak najszybciej zgłaszać incydenty swojemu kierownikowi lub przełożonemu, pracownikom działu kadr lub za pośrednictwem Infolinii Speak Up firmy Zimmer Biomet.

Jako członkowie zespołu, każdy z nas ma do odegrania rolę w tworzeniu pozytywnego środowiska pracy.

Zdrowie, bezpieczeństwo i środowisko

Zimmer Biomet zobowiązuje się do ochrony zdrowia i bezpieczeństwa swoich klientów, członków zespołu, społeczeństwa i środowiska.

Zimmer Biomet angażuje się w zapewnienie swoim członkom zespołu bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy. Członkowie zespołu mają wspólną odpowiedzialność za utrzymanie takiego miejsca pracy poprzez przestrzeganie zasad i praktyk Zimmer Biomet dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy. Obejmują one zgłaszanie wypadków i urazów związanych z pracą, a także niebezpiecznych urządzeń, praktyk lub warunków.

Bez względu na sytuację pewne zachowania są nie do przyjęcia. Przemoc i groźby nie będą tolerowane. Używanie, posiadanie, wytwarzanie, sprzedaż lub dystrybucja narkotyków z naruszeniem obowiązującego prawa lub polityki Zimmer Biomet są zabronione na terenie firmy i/lub w miejscu pracy. Zimmer Biomet oczekuje, że członkowie zespołu wykonają swoje obowiązki w sposób niezakłócony przez zażywanie narkotyków lub spożywanie alkoholu.

Zimmer Biomet prowadzi działalność w sposób zrównoważony, aby zminimalizować negatywny wpływ na środowisko. Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska, w tym przepisów dotyczących emisji do powietrza, czystości wody i usuwania odpadów.



Zimmer Biomet zobowiązuje się do ochrony zdrowia i bezpieczeństwa swoich klientów, członków zespołu, społeczeństwa i środowiska.

Więcej informacji można znaleźć w Globalnej polityce dotyczącej ochrony środowiska, zdrowia, bezpieczeństwa i zrównoważonego rozwoju. >>>



 Kodeks postępowania i etyki

ROZDZIAŁ 2

Oczekiwania członków naszych zespołów

Uprzejmości biznesowe (np. prezenty i posiłki)

Konflikt interesów

Możliwości korporacyjne

Dokumentacja firmy

Korzystanie z aktywów firmy

Materiały chronione prawami autorskimi i oprogramowanie komputerowe



Od członków zespołu oczekuje się właściwego postępowania, zgodnie z Kodeksem oraz zasadami i procedurami firmy, w ich pracy i podczas działania w imieniu firmy.

Członkowie zespołu bezpośrednio przyczyniają się do sukcesu i reputacji firmy Zimmer Biomet, wykorzystując swoje wyjątkowe umiejętności, poczucie odpowiedzialności i zdrowy osąd.

Zimmer Biomet oczekuje od swoich członków zespołu:

- Postępowania zgodnie z misją firmy i zasadami przewodnimi
- Utrzymania standardów uczciwości
- Wzięcia odpowiedzialności za swoją pracę
- Bycia dobrymi gospodarzami zasobów firmy

Uprzejmości biznesowe (np. prezenty i posiłki)

Uprzejmości biznesowe – takie jak posiłki i podróże – mogą być dostarczane lub przyjmowane zgodnie z polityką i procedurami firmy. W spółce Zimmer Biomet wierzymy, że decyzje dotyczące produktów i usług należy podejmować w najlepszym interesie pacjentów. Nie staramy się zarabiać, oferując lub akceptując uprzejmości biznesowe jako niewłaściwe zachęty dla decydentów.

Więcej informacji można znaleźć w Globalnej procedurze dotyczącej uprzejmości biznesowych dla pracowników służby zdrowia i urzędników państwowych. »»

Konflikt interesów

Konflikt interesów powstaje, gdy prywatne interesy danej osoby mogą wpływać lub zakłócać – lub wpływają lub zakłócają – działanie Zimmer Biomet lub wydajność członków zespołu, obowiązki lub lojalność wobec Zimmer Biomet. Istnienie konfliktu interesów zależy od okoliczności, w tym charakteru i względnej wagi zaangażowanych interesów. Konflikty interesów są surowo zabronione, chyba że zostaną ujawnione i rozwiązane przez dział zasobów ludzkich lub Compliance zgodnie z zasadami i procedurami firmy.

Członkowie zespołu, którzy nie są pewni, czy dana działalność lub sytuacja może być faktycznym lub potencjalnym konfliktem interesów, powinni skontaktować się z Działem zasobów ludzkich lub Działem Compliance.

Każdy rzeczywisty lub potencjalny konflikt interesów można zgłosić anonimowo, kontaktując się z infolinią Speak Up.

Konflikty interesów nie są surowo zabronione, jeśli zostaną ujawnione przedstawicielowi Działu Compliance lub Działu zasobów ludzkich.

Więcej informacji można znaleźć w Polityce dotyczącej konfliktów interesów. >>>

Możliwości korporacyjne

Bez zgody Zarządu Zimmer Biomet lub jej delegata członkom zespołu zabrania się przyjmowania osobistych możliwości biznesowych, które są odkrywane w wyniku zajmowania stanowiska w Zimmer Biomet, oraz wykorzystanie własności lub informacji Zimmer Biomet. Członkowie zespołu powinni przede wszystkim działać w interesie Zimmer Biomet, gdy pojawią się takie okazje biznesowe. Członkowie zespołu nie mogą wykorzystywać własności, informacji lub stanowiska w firmie Zimmer Biomet dla osobistych korzyści, ani nie mogą konkurować z Zimmer Biomet bezpośrednio lub pośrednio.



*Nie staramy się zarabiać,
oferując lub akceptując
uprzejmości biznesowe
jako niewłaściwe zachęty
dla decydentów.*

Dokumentacja firmy

Wszystkie książki, zapisy, rachunki i sprawozdania finansowe firmy Zimmer Biomet muszą być zachowane w rozsądnych szczegółach, dokładnie odzwierciedlać transakcje i być zgodne z wymogami prawnymi i kontrolami wewnętrznymi. Na przykład członkowie zespołu muszą:

- Upewnić się, że dokumenty produkcyjne spełniają wewnętrzne i zewnętrzne wymagania i wspierają wysiłki firmy Zimmer Biomet w zakresie bezpieczeństwa produktów
- Utrzymać dane kliniczne, które spełniają standardy prawne i korporacyjne
- Dokładnie dokumentować i rejestrować wydatki biznesowe

Niezapisane fundusze lub aktywa „poza księgami” są surowo zabronione. Zimmer Biomet wymaga rzetelnego i dokładnego rejestrowania i raportowania informacji, aby pomóc kontrolować procesy, wykrywać i likwidować luki oraz podejmować odpowiedzialne decyzje biznesowe.

Zapisy powinny być przechowywane lub niszczone zgodnie z zasadami przechowywania dokumentów Zimmer Biomet.

Jeśli nie masz pewności, czy dany wydatek jest uzasadniony, zapytaj swojego kierownika lub innego przełożonego. Zasady i wytyczne są również dostępne w dziale finansów.

Członkowie zespołu są odpowiedzialni za zachowanie dokładności, poufności i bezpieczeństwa wszystkich dokumentów.

Aby uzyskać więcej informacji, należy zapoznać się z następującymi informacjami:

Aby uzyskać więcej informacji, należy zapoznać się z następującymi informacjami: [Globalna polityka dotycząca przechowywania danych w rejestrach firmy](#) >>>

Korzystanie z aktywów firmy

Firma Zimmer Biomet ponosi etyczną odpowiedzialność wobec swoich akcjonariuszy za efektywną eksploatację. Podobnie członkowie zespołu ponoszą etyczną odpowiedzialność za ochronę i zapewnienie efektywnego wykorzystania zasobów i własności firmy Zimmer Biomet.

Zasadniczo aktywa Zimmer Biomet, takie jak materiały biurowe, sprzęt produkcyjny, produkty i urządzenia, nie mogą być wykorzystywane do prywatnych lub nieobsługiwanych procesów biznesowych firmy Biomet. Zimmer Biomet zezwala na używanie komputerów i telefonów do okazjonalnego i odpowiedniego użytku osobistego, o ile takie użycie:

- Wpływa negatywnie na wydajność pracy
- Skutkuje znacznymi kosztami dla Zimmer Biomet
- Powoduje powstania innego zobowiązania lub szkód dla firmy Zimmer Biomet

Kradzież, niedbalstwo i marnotrawstwo mają bezpośredni wpływ na rentowność, co z kolei może osłabić zdolność firmy do reinwestowania w rozwój nowych produktów, zapewnienia szkoleń i utrzymania pakietów korzyści i wynagrodzeń dla członków zespołu.*

Reprezentując Zimmer Biomet lub podróżując w imieniu firmy, członkowie zespołu powinni wydawać środki odpowiedzialnie i umiarkowanie, zgodnie z ustalonymi wytycznymi firmy.



Członkowie zespołu ponoszą etyczną odpowiedzialność za ochronę i zapewnienie efektywnego wykorzystania zasobów i własności firmy Zimmer Biomet.

Więcej informacji można znaleźć w Globalnej polityce dotyczącej bezpieczeństwa informacji i dozwolonego użytku. >>>

*Dotyczy pracowników pełnoetatowych i zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu w firmie Zimmer Biomet.

Materiały chronione prawami autorskimi i oprogramowanie komputerowe

Od czasu do czasu członkowie zespołu mogą mieć potrzebę skopiowania dzieł chronionych prawem autorskim w celach biznesowych. Członkowie zespołu muszą wówczas zapewnić, że takie kopiowanie jest zgodne z obowiązującym prawem autorskim.

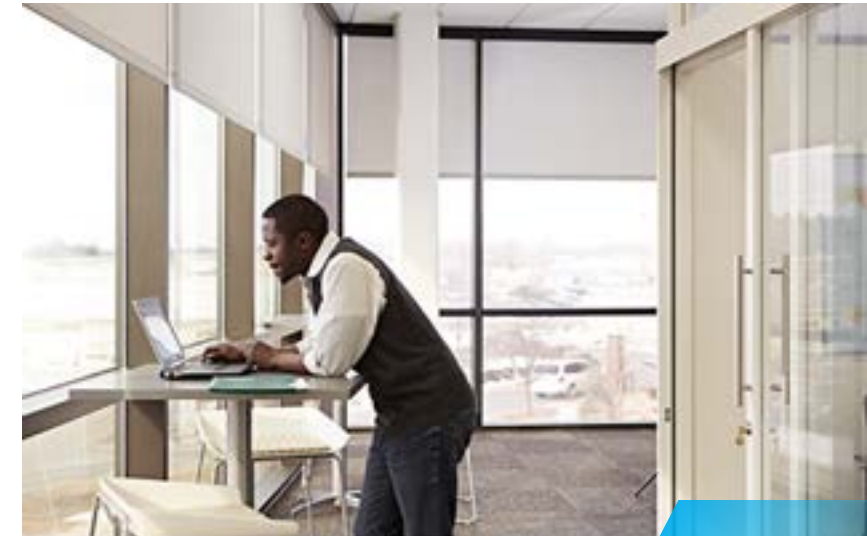
Podobnie członkowie zespołu mogą kopiować i używać oprogramowania licencjonowanego tylko zgodnie z odpowiednią umową licencyjną dotyczącą oprogramowania.

Członkowie zespołu powinni skontaktować się z działem prawnym z pytaniami dotyczącymi ochrony praw autorskich.

Cieężko pracujemy, aby zasłużyć na zaufanie pracowników służby zdrowia, pacjentów oraz organów rządowych i regulatorów branżowych, dokładając wszelkich starań we wszystkim, co robimy.

Utrzymujemy to zaufanie, zachowując najwyższe standardy etyczne, prowadząc działalność uczciwie i przestrzegając wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji.

Przestrzeganie zarówno litery, jak i ducha prawa jest fundamentem, na którym budowane są standardy etyczne Zimmer Biomet. Wszyscy członkowie zespołu muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów, regulacji i zasad, a także polityk i procedur Zimmer Biomet.



Przestrzeganie zarówno litery, jak i ducha prawa jest fundamentem, na którym budowane są standardy etyczne Zimmer Biomet.

Więcej informacji można znaleźć w Globalnej polityce dotyczącej bezpieczeństwa informacji i dozwolonego użytku. >>>



 Kodeks postępowania i etyki

ROZDZIAŁ 3

Uczciwe działanie

Niewłaściwe płatności

Konkurencja, uczciwe postępowanie i przeciwdziałanie monopolowi

Interakcje z pracownikami służby zdrowia

Wykorzystywanie informacji wewnętrznych

Praktyki zakupowe

Oczekiwania w stosunku do partnerów biznesowych



Niewłaściwe płatności

Firma Zimmer Biomet zobowiązuje się do przestrzegania przepisów dotyczących przeciwdziałania korupcji i łapówkarstwu, które obowiązują w krajach, w których prowadzi działalność.

Członkowie zespołu i partnerzy biznesowi nie mogą oferować, obiecywać, autoryzować lub wręczać osobom fizycznym łapówek ani innych korzyści majątkowych (bezpośrednio lub pośrednio) w celu niewłaściwego uzyskania lub nagrodzenia korzystnego traktowania w transakcji biznesowej.

Firma nie zapewnia, nie oferuje ani nie przyjmuje niewłaściwych płatności w żadnych okolicznościach, nawet jeśli wynikiem końcowym jest utrata lub odejście od działalności.



Zimmer Biomet stosuje politykę zerowej tolerancji w odniesieniu do nieprawidłowych płatności.

Więcej informacji można znaleźć w Globalnej polityce antykorupcyjnej. >>>

Konkurencja, uczciwe postępowanie i przeciwdziałanie monopolowi

Zimmer Biomet stara się uczciwie prześcigać konkurencję. Dążymy do przewagi konkurencyjnej poprzez lepszą wydajność, nigdy poprzez nieetyczne lub nielegalne praktyki biznesowe. Kradzież lub inne niewłaściwe pozyskanie zastrzeżonych informacji od innej firmy, posiadanie tajnych informacji handlowych uzyskanych bez zgody właściciela lub nakłanianie do takich ujawnień przeszłych lub obecnych członków zespołu innych firm jest surowo zabronione.

Firma oczekuje, że członkowie zespołu i partnerzy biznesowi będą uczciwie współpracować z klientami, dostawcami, konkurentami i innymi członkami zespołu. Nie dążymy do nieuczciwej korzyści poprzez manipulację, ukrywanie, nadużywanie uprzywilejowanych informacji, wprowadzanie w błąd w istotnych faktach lub jakąkolwiek inną umyślną nieuczciwą praktykę handlową.

Członkowie zespołu i partnerzy biznesowi nie mogą współpracować z konkurentami ani podejmować działań, które mogłyby mieć niewłaściwy efekt antykonkurencyjny, bez wstępnego zatwierdzenia przez dział prawny.



*Zimmer Biomet
stara się uczciwie
prześcigać konkurencję.*

Interakcje z pracownikami służby zdrowia

Zimmer Biomet angażuje się w etyczne interakcje z pracownikami służby zdrowia. Silne relacje z pracownikami służby zdrowia mają zasadnicze znaczenie dla sukcesu firmy i ciągłego doskonalenia oraz innowacji w opiece nad pacjentami.

Zimmer Biomet i jej partnerzy handlowi regularnie konsultują się z doświadczonymi pracownikami służby zdrowia, którzy świadczą usługi firmie w różnych dziedzinach, w tym w zakresie opracowywania produktów, badań klinicznych, a także szkoleń i edukacji w zakresie bezpiecznego i skutecznego korzystania z naszych produktów. Wielu konsultantów

będących pracownikami służby zdrowia to zarazem klienci, którzy polecają nasze produkty i usługi oraz korzystają z nich.

Nasza współpraca z pracownikami służby zdrowia jest ściśle regulowana przez władze państwowe i podlega dodatkowej kontroli

Zimmer Biomet nigdy nie warunkuje ani nie nagradza porozumienia finansowego z pracownikiem służby zdrowia.

ze względu na różne role i relacje finansowe pracowników służby zdrowia z firmą.

Więcej informacji można znaleźć w Globalnej procedurze dotyczącej umów z pracownikami służby zdrowia. >>>

W związku z tym ściśle przestrzegamy następujących zasad:

- Spółka Zimmer Biomet i jej partnerzy biznesowi nie wykorzystują interakcji z pracownikami służby zdrowia, aby wywierać niestosowny wpływ na decyzje o zakupie, wzięciu w leasing, poleceniu, wykorzystaniu, przepisaniu produktów firmy lub na decyzje dotyczące zakresu objęcia ubezpieczeniem, które to decyzje są związane z produktami lub usługami spółki Zimmer Biomet.
- Wszystkie decyzje dotyczące produktów powinny być podejmowane w najlepszym interesie pacjenta, a nie w zamian za jakąkolwiek formę płatności lub inną korzyść ze strony firmy.
- Zimmer Biomet wybiera i angażuje pracowników służby zdrowia do świadczenia usług doradczych wyłącznie w oparciu o ich kwalifikacje, doświadczenie, umiejętności i wiedzę fachową, aby zaspokoić określone potrzeby, a nie w oparciu o rzeczywisty lub potencjalny biznes Zimmer Biomet.
- Zimmer Biomet wynagradza pracowników służby zdrowia za legalne usługi świadczone w oparciu o zasady uczciwej wyceny rynkowej.
- Wszelkie ustalenia z pracownikami służby zdrowia muszą być właściwie zatwierdzone i odpowiednio udokumentowane.
- Zimmer Biomet nigdy nie warunkuje ani nie nagradza porozumienia finansowego z pracownikami służby zdrowia. Zimmer Biomet i jej partnerzy biznesowi nie zapewniają bezpłatnych produktów, usług lub grantów pracownikom służby zdrowia w zamian za wyraźne lub dorozumiane porozumienie dotyczące użytkowania, zakupu, zamawiania lub rekomendowania produktów Zimmer Biomet.

Wykorzystywanie informacji wewnętrznych

Wszystkie kraje przyjęły przepisy zakazujące obrotu akcjami w oparciu o istotne informacje niepubliczne. Członkowie zespołu mogą napotkać takie informacje poufne w trakcie pracy, w tym informacje o potencjalnych przejęciach, zyskach, nowych produktach lub odkryciach, zatwierdzeniach produktów, znaczących zmianach w zarządzaniu, nadchodzących postępowaniach sądowych lub postępowaniach regulacyjnych i wspólnych przedsięwzięciach. Członkowie zespołu, którzy mają dostęp do informacji poufnych, nie mogą wykorzystywać ani udostępniać tych informacji do celów handlu akcjami w celach osobistych, na rzecz innej osoby, ani w celach innych niż prowadzenie działalności Zimmer Biomet.

Zakaz ten obejmuje obrót papierami wartościowymi, informacje dotyczące papierów wartościowych oraz podatków związane z Zimmer Biomet, a także:

- Obecnych lub potencjalnych klientów lub partnerów biznesowych firmy Zimmer Biomet
- Firm negocjujących umowy z Zimmer Biomet

Oprócz zakazów wykorzystywania poufnych informacji członkowie zespołu muszą być wyculeni na to, jak informacje wewnętrzne na temat Zimmer Biomet są przekazywane poza firmą. Przekazywanie informacji przedwcześnie, nieprawidłowo lub bez odpowiedniego zezwolenia – niezależnie od tego, jak mało znaczącej, nieszkodliwej lub niewinnej – może mieć poważny wpływ na pozycję konkurencyjną firmy, cenę akcji, toczący się proces sądowy lub wartość dla akcjonariuszy.

Osoby dopuszczające się handlu lub dawania napiwków w sposób naruszający przepisy z zakresu zakazu obrotu papierami wartościowymi mogą podlegać surowym karom cywilnym i karnym, nawet jeśli nie były zaangażowane w transakcję ani nie odniosły w jej wyniku osobistej korzyści.

Więcej informacji można znaleźć w Polityce dotyczącej obrotu akcjami. >>>

Praktyki zakupowe

Zimmer Biomet zaopatruje się w źródła i usługi wyłącznie w oparciu o jakość, cenę i wartość. Partnerów biznesowych traktujemy uczciwie i otwarcie.

W naszych wysiłkach na rzecz wsparcia społeczności międzynarodowej, której jesteśmy częścią, Zimmer Biomet przestrzega obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ujawniania i prowadzenia działań związanych z minerałami konfliktowymi. Prowadzimy rozsądny proces due diligence u naszych dostawców w zakresie pochodzenia, źródła i łańcucha dostaw minerałów z regionów ogarniętych konfliktem.



Więcej informacji można znaleźć w Globalnej polityce dotyczącej zaopatrzenia. >>>

Oczekiwania w stosunku do partnerów biznesowych

Zimmer Biomet oczekuje, że jej partnerzy biznesowi będą działali z takim samym wysokim poziomem uczciwości i zaangażowania w etyczne praktyki biznesowe jak członkowie zespołu. Zimmer Biomet wymaga od partnerów biznesowych przestrzegania niniejszego Kodeksu i wszystkich postanowień zawartych w niniejszym dokumencie. Wymagamy również od partnerów biznesowych przestrzegania innych polityk i procedur firmy, w tym odpowiednich Instrukcji zgodności wydanych przez firmę.

Szanujemy prawo i przepisy wszystkich krajów, w których prowadzimy działalność, i uznajemy znaczenie naszych relacji z organami regulacyjnymi w celu promowania płynnego prowadzenia działalności.



*Partnerów biznesowych
traktujemy uczciwie i otwarcie.*



 Kodeks postępowania i etyki

ROZDZIAŁ 4

Doskonałość przepisów i jakości

Nasze zobowiązanie do zapewniania jakości

Ograniczenia handlu międzynarodowego

Inspekcje rządowe i dochodzenia



Nasze zobowiązanie do zapewniania jakości

Pacjenci i pracownicy służby zdrowia polegają na zaangażowaniu firmy w jakość swoich produktów, instrumentów i usług. W celu zapewnienia najwyższych standardów jakości i bezpieczeństwa zostały przyjęte i wdrożone systemy i procesy zgodne z przepisami.

Wszyscy członkowie zespołu odgrywają kluczową rolę w ciągłym ulepszaniu systemów i procesów zapewnienia jakości w firmie. Liczymy na to, że członkowie zespołu będą przestrzegać obowiązujących przepisów, regulacji oraz zasad i procedur. Członkowie zespołu są zachęceni do zgłaszania pytań i wątpliwości dotyczących problemów, które mogą wpływać na jakość lub bezpieczeństwo produktów, instrumentów i usług.



Ograniczenia handlu międzynarodowego

Jako firma globalna Zimmer Biomet regularnie sprzedaje i dostarcza swoje produkty na rynki międzynarodowe. Zobowiązujemy się przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących importu i eksportu w Stanach Zjednoczonych i krajach, w których prowadzimy działalność.

Zimmer Biomet nie uczestniczy w handlu z sankcjonowanymi krajami lub zakazuje bojkotów bez pisemnej zgody Global Trade Compliance



Więcej informacji można znaleźć w Globalnej polityce zgodności z przepisami handlowymi. >>>

Inspekcje rządowe i dochodzenia

Od czasu do czasu możemy być kontaktowani lub otrzymywać prośby o informacje od rządowych śledczych. Polityką firmy jest pełna współpraca z inspekcjami i dochodzeniami rządowymi. Członkowie zespołu nigdy nie mogą niszczyć ani zmieniać dokumentów, kłamać lub wprowadzać w błąd śledczego, próbować spowodować, by inny członek zespołu dostarczył niedokładne informacje, ani utrudniać, wprowadzać w błąd bądź opóźniać przekazanie informacji lub dokumentów władzom rządowym. Członkowie zespołu muszą w pełni współpracować podczas inspekcji i dochodzeń.

Jeśli ma miejsce kontakt z członkiem zespołu lub otrzyma on prośbę o informacje od śledczego działającego w imieniu państwa, powinien on natychmiast powiadomić:

- Swojego kierownika
- Działy prawne (regionalne lub odpowiedzialne za pionery)
- Regionalne Działy Compliance

Dział prawny i Compliance musi powiadomić głównego radcę prawnego i Globalnego Dyrektora ds. Compliance o takim wniosku. Członkowie zespołu nie mogą dostarczać dokumentacji rządowym śledczym bez uprzedniego pisemnego zatwierdzenia przez Globalnego Dyrektora ds. Compliance lub głównego radcę prawnego.

Zimmer Biomet posiada systemy i procesy zapewniające najwyższe standardy jakości i bezpieczeństwa.

Więcej informacji można znaleźć w Globalnej procedurze dotyczącej kontaktów z osobami prowadzącymi dochodzenia w imieniu państwa. »»»



 Kodeks postępowania i etyki

ROZDZIAŁ 5

Zewnętrzna komunikacja i zaangażowanie

Komunikacja korporacyjna

Praktyki reklamowe i marketingowe

Informacje zastrzeżone lub poufne i tajemnice handlowe

Publiczne ujawniania informacji

Działania charytatywne, edukacyjne lub humanitarne

Proces polityczny i składki



Jako firma działająca w obrocie publicznym, a także lider branży technologii medycznych, Zimmer Biomet kieruje się szczegółowymi wytycznymi w zakresie reklamy, marketingu, wydawania komunikatów i angażowania się w proces polityczny.

Ponadto ochrona członków zespołu, klientów i innych danych jest konieczna, aby utrzymać zaufanie wewnętrznych i zewnętrznych interesariuszy firmy.

Jako dobry obywatel korporacyjny zachęcamy do uczestnictwa i regularnego wspierania organizacji charytatywnych, edukacyjnych i humanitarnych na całym świecie.

Komunikacja korporacyjna

W trakcie prowadzenia działalności komunikujemy się z klientami, pracownikami służby zdrowia, urzędnikami państwowymi, analitykami finansowymi i innymi osobami w domenie publicznej. Komunikacja z tymi odbiorcami w przemyślany, staranny i odpowiedni sposób ma kluczowe znaczenie dla ochrony naszej reputacji.

Wszystkie pisemne i ustne komunikaty przeznaczone dla odbiorców zewnętrznych – w tym wystąpienia, komunikaty prasowe i prezentacje – muszą zostać sprawdzone przez dział ds. komunikacji korporacyjnej i potencjalnie przez innych recenzentów przed wydaniem.

Jeśli komunikacja jest ukierunkowana na społeczność inwestorów/analityków, dział ds. relacji inwestorskich również musi ją przejrzeć.

Zasady te dotyczą również informacji na temat Zimmer Biomet, które członkowie zespołów mogą zamieszczać online lub udostępniać za pośrednictwem mediów społecznościowych.

Zimmer Biomet uznaje znaczenie angażowania kluczowych interesariuszy w społecznościach, w których działamy i prowadzimy działalność.

Praktyki reklamowe i marketingowe

Reklama i marketing to ważne narzędzia, które przyczyniają się do naszego sukcesu. Zimmer Biomet przestrzega lokalnych, regionalnych i krajowych przepisów i regulacji dotyczących reklam i praktyk marketingowych. Reklama i promocja produktów firmy podlega wewnętrznym procesom wstępnego zatwierdzenia, w tym zatwierdzeniu przez dział prawny.

Polityką Zimmer Biomet jest promowanie i wprowadzanie na rynek swoich produktów w sposób zgodny z prawem i prawdą. Członkowie zespołu muszą uważać, aby dokładnie prezentować możliwości i korzyści związane z produktami i usługami. Wszystkie prezentacje promocyjne, w tym oświadczenia i porównania produktów, powinny być dokładne, wyważone, uczciwe, obiektywne, jednoznaczne i zgodne z etykietowaniem produktów.

Podobnie porównania produktów Zimmer Biomet z produktami konkurencji powinny być uczciwe, uzasadnione i zgodne z wszelkimi przepisami i regulacjami. Produkty Zimmer Biomet nie powinny być etykietowane lub wprowadzane do obrotu w sposób, który mógłby je pomylić z produktami konkurencji. Nie powinniśmy dyskredytować produktów konkurencji, usług lub pracowników.

Nasze produkty sprzedajemy tylko w zakresie ich zatwierdzonych zastosowań.

Nasze produkty wprowadzamy do obrotu tylko w zakresie zatwierdzonych zastosowań określonych przez organy regulacyjne i agencje rządowe.

Ogólnie rzecz biorąc, Zimmer Biomet nie angażuje się w działania promujące pracowników służby zdrowia lub ich instytucje. Działania związane z pracownikami służby zdrowia muszą być zgodne z obowiązującymi praktykami prawnymi i regionalnymi oraz spełniać wymogi uczciwej wartości rynkowej.

Więcej informacji można znaleźć w Globalnej procedurze dotyczącej marketingu. >>>

Informacje zastrzeżone lub poufne i tajemnice handlowe

Członkowie zespołu muszą wykorzystać najlepszy osąd przy ujawnianiu zastrzeżonych lub poufnych informacji dotyczących Zimmer Biomet lub jej klientów innym członkom zespołu i mogą ujawniać te informacje wyłącznie w uzasadnionej potrzebie dostępu do wiedzy. Członkowie zespołu nie mogą ujawniać ani zezwalać na ujawnianie jakichkolwiek zastrzeżonych lub poufnych informacji członkom niebędącym członkami zespołu, z wyjątkiem przypadków, gdy takie ujawnienie zostało uprzednio zatwierdzone przez dział prawny lub jest prawnie uzasadnione przez obowiązujące prawo lub przepisy. Niektóre informacje zastrzeżone i poufne mogą być uważane za „tajemnicę handlową” i w takim przypadku należy skonsultować się z Działem prawnym celem zapewnienia stosownej ochrony tajemnicy handlowej.

Jeśli poufne lub zastrzeżone informacje dostaną się w niepowołane ręce, przypadkowo lub celowo, Zimmer Biomet i/lub jej klienci mogą ponieść szkody lub utracić przewagę konkurencyjną. Obowiązek utrzymywania poufności informacji zastrzeżonych Zimmer Biomet przez członków zespołu trwa nawet po ustaniu stosunku pracy.

Każdy członek zespołu ma prawo do zachowania poufności niektórych zapisów dotyczących zatrudnienia i danych osobowych, takich jak adres członka zespołu, data urodzenia,

krajowy numer identyfikacyjny, dokumentacja wynagrodzeń i wyników zgodnie z obowiązującymi przepisami.* Zimmer Biomet zbiera i przechowuje te dane osobowe zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami. W razie potrzeby ograniczamy dostęp do tych informacji i wykorzystujemy je tylko w uzasadnionych celach biznesowych, w tym w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi.

Wszystkie zastosowania znaków handlowych i nazw handlowych Zimmer Biomet powinny być zgodne z zasadami i procedurami firmy. Zimmer Biomet szanuje własność intelektualną innych osób i świadomie nie narusza innych ważnych patentów, znaków towarowych i/lub praw autorskich. Członkowie zespołu, którzy uważają, że inna firma narusza patent, znak towarowy lub prawa autorskie firmy Zimmer Biomet, powinni skontaktować się z działem prawnym.

(cd.)

*Dotyczy pracowników pełnoetatowych i zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu w firmie Zimmer Biomet.

Informacje zastrzeżone lub poufne i tajemnice handlowe (cd.)

Czym są informacje zastrzeżone lub poufne i tajemnice handlowe?

Informacje zastrzeżone

Własność intelektualna, np. tajemnice handlowe (patrz niżej), patenty, znaki towarowe i prawa autorskie, a także plany biznesowe, marketingowe i usługowe, pomysły inżynierskie i produkcyjne, projekty, bazy danych, zapisy, informacje o wynagrodzeniach i wszelkie niepublikowane dane finansowe i raporty.

Informacje poufne

Wszystkie informacje niepubliczne, które mogą być użyteczne dla konkurentów lub szkodliwe dla firmy albo jej klientów, jeśli zostaną ujawnione; informacje poufne obejmują również informacje, które mogą być wykorzystywane do identyfikacji pacjentów korzystających z produktów Zimmer Biomet.

Tajemnice handlowe

Forma informacji zastrzeżonych i poufnych. Zgodnie z prawem federalnym i stanowym informacje, które mają niezależną wartość ekonomiczną z powodu braku ich dostępności dla innych i niemożności łatwego ustalenia przez innych, stanowią tajemnicę handlową, jeśli firma Zimmer Biomet podjęła uzasadnione kroki w celu zachowania ich w tajemnicy.



Publiczne ujawniania informacji

Jako spółka publiczna Zimmer Biomet spełnia określone standardy w odniesieniu do publicznych ujawnień informacji i ogłoszeń. Wszelkie ujawnienia i oświadczenia złożone przez Zimmer Biomet akcjonariuszom lub społeczności inwestycyjnej muszą być dokładne i kompletne, rzetelnie przedstawiać przedmiot ujawnienia (czy to sytuację finansową Zimmer Biomet, wyniki działalności, przepływy pieniężne, płynność lub inne) oraz muszą być udostępniane terminowo, zgodnie z wymogami obowiązującego prawa i giełdy.

Członkowie zespołu mogą zostać wezwani do dostarczenia lub przejrzania informacji, które będą zawarte w dokumentach Zimmer Biomet w amerykańskiej Komisji Papierów Wartościowych i Giełd, innych agencjach rządowych lub w inny sposób ujawnione publicznie. Zimmer Biomet oczekuje, że wszyscy członkowie zespołu poważnie podchodzą do tej odpowiedzialności i dostarczają informacje, które są istotne, obiektywne, dokładne i kompletne w celu zapewnienia pełnych, uczciwych, dokładnych, terminowych i zrozumiałych ujawnień.



Więcej informacji można znaleźć w Globalnej polityce relacji z inwestorami (Rozporządzenie FD). >>>

Działania charytatywne, edukacyjne lub humanitarne

Zimmer Biomet angażuje się w społeczności, w których prowadzi działalność i prowadzi ją, zachęcając do uczestnictwa i wspierania charytatywnych, edukacyjnych i humanitarnych organizacji i działań. Tych wysiłków nigdy nie można stosować w celu wywarcia niedozwolonego wpływu na decyzje dotyczące zakupów, leasingu, zaleceń, stosowania, przepisywania lub zakresu ubezpieczenia, związane z produktami i usługami Zimmer Biomet.



Proces polityczny i składki

Urzednicy rządowi często potrzebują aktualnych, ważnych informacji, na podstawie których mogą podejmować decyzje. Czasami, za pośrednictwem wyznaczonych rzeczników, Zimmer Biomet będzie oferować opinie na temat przepisów prawnych, które mogą mieć wpływ na interesy Zimmer Biomet, członków zespołu lub klientów. Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji związanych z lobbieniem lub próbą wpływania na urzędników państwowych. Niemniej jednak Zimmer Biomet nie wnosi wkładu politycznego do korporacji.





 Kodeks postępowania i etyki

ROZDZIAŁ 6

Stosowanie Kodeksu

Oczekiwania

Infolinia Speak Up: Zgłaszanie potencjalnych lub faktycznych naruszeń

Zakaz działań odwetowych

Konflikty

Odstąpienia



Kodeks określa zasady i normy etyczne, które mają zastosowanie do wszystkich członków zespołu.

Oczekuje się, że zachowasz się zgodnie ze standardami prawnymi i etycznymi określonymi w Kodeksie oraz zasadach i procedurach Zimmer Biomet.

Członkowie zespołu powinni starać się unikać nawet tylko domniemanych niewłaściwych zachowań.

Zimmer Biomet oczekuje od wszystkich członków zespołu i partnerów biznesowych przeczytania, zrozumienia i stosowania się do Kodeksu. Okresowo, oprócz spełnienia wymagań szkoleniowych, od członków zespołu oczekuje się podpisania pisemnego potwierdzenia, że przeczytali i zrozumieli Kodeks oraz zgodzili się go przestrzegać.



Infolinia Speak Up: Zgłaszanie potencjalnych lub faktycznych naruszeń

Od czasu do czasu członkowie zespołu lub partnerzy biznesowi mogą dowiedzieć się lub podejrzewać, że inni członkowie zespołu lub partnerzy biznesowi mogli naruszyć zasady i procedury firmy lub obowiązujące prawa, przepisy i kodeksy branżowe.

Członkowie zespołu i partnerzy biznesowi są zobowiązani do zgłaszania wszelkich znanych lub podejrzewanych problemów lub naruszeń do swoich przełożonych lub Działu Compliance lub za pośrednictwem Infolinii Speak Up. Jeśli taka opcja jest dostępna, członkowie zespołu i partnerzy biznesowi mogą dokonać zgłoszenia za pośrednictwem zewnętrznych kanałów zgłaszania. Informacje na temat zewnętrznych kanałów zgłaszania są dostępne na [stronie internetowej infolinii Speak Up](#).

W naszym wspólnym interesie leży natychmiastowe zgłoszenie takich naruszeń, ponieważ może to pomóc firmie Zimmer Biomet w zapobieganiu nielegalnemu lub nieetycznemu postępowaniu, a także zapobiec eskalacji sytuacji.

cd... »

Znane lub podejrzane działania, które wymagają zgłoszenia

Naruszenia obowiązujących przepisów,
regulacji lub kodeksów branżowych;

Naruszenia wymagań federalnych programów
opieki zdrowotnej w Stanach Zjednoczonych;

Naruszenia Kodeksu

Naruszenia zasad i procedur

Obawy dotyczące wewnętrznej kontroli
rachunkowości Zimmer Biomet lub kwestii
związanych z audytem.

Zgłoszenia i tożsamości zgłaszających będą traktowane poufnie, zgodnie z obowiązkiem firmy i zobowiązaniem do zbadania takich zgłoszeń oraz wszelkich wymogów dotyczących ujawniania informacji. Członkowie zespołu i partnerzy biznesowi mogą zdecydować o anonimowym przedstawianiu takich zgłoszeń za pomocą infolinii Speak Up, chyba że prawo stanowi inaczej.

Wszystkie zgłoszenia powinny być dokonywane w dobrej wierze. Dobra wiara nie oznacza, że członek zespołu lub partner biznesowy musi mieć rację, ale oznacza, że musi mieć przekonanie, że dostarcza prawdziwe informacje.

Niezgłoszenie znanych lub potencjalnych naruszeń może mieć poważne konsekwencje. Członkowie zespołu lub partnerzy biznesowi, którzy naruszają Kodeks, nie zgłoszą potencjalnego problemu, ukrywają informacje o faktycznym lub podejrzanym naruszeniu lub w inny sposób nie współpracują w dochodzeniu, będą podlegać odpowiednim działaniom dyscyplinarnym, które mogą obejmować rozwiązanie stosunku pracy lub umowy na świadczenie usług.

Zgłoszeń nie należy dokonywać z zamiarem nękania lub nadużyć. Członkowie zespołu, którzy świadomie składają fałszywe zgłoszenia, będą podlegać działaniom dyscyplinarnym.

Członkowie zespołu i partnerzy biznesowi mogą zgłaszać potencjalne naruszenia za pośrednictwem następujących kanałów



zimmerbiomet.com/speakup



1-800-461-9330 (bezpłatny w USA, Kanadzie i Portoryko)

Numery telefonów dla członków zespołu spoza Stanów Zjednoczonych, Kanady i Portoryko są dostępne w sekcji „Zadzwoń do nas” na stronie Infolinii Speak Up.



Wiadomość pod numer 1-574-406-1958

(tylko w Ameryce Północnej)



compliance.hotline@zimmerbiomet.com

Zakaz działań odwetowych

Zimmer Biomet zakazuje działań odwetowych przeciwko członkom zespołu lub partnerom biznesowym, którzy składają w dobrej wierze zgłoszenie znanego lub podejrzanego problemu zgodności lub kwestii prawnej.

Członkowie zespołu lub partnerzy biznesowi, którzy czują, że padli ofiarą działań odwetowych, powinni zgłosić tę sytuację do Działu zasobów ludzkich, Compliance lub za pośrednictwem Infolinii Speak Up.

Członkowie zespołu lub partnerzy biznesowi mogą zgłaszać pytania i wątpliwości firmie Zimmer Biomet za pośrednictwem jednego z dostępnych kanałów. Członkowie zespołu lub partnerzy biznesowi powinni wybrać najwygodniejszą metodę zgłaszania.

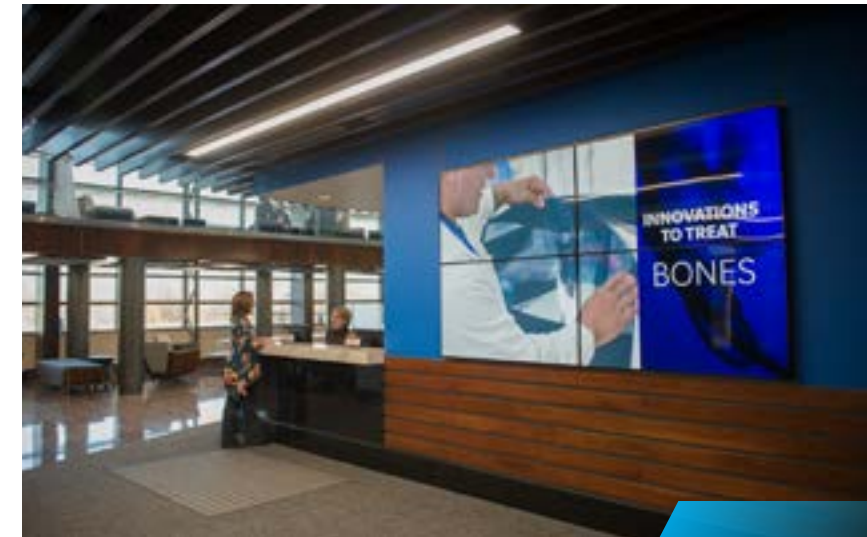
Kwestionowanie członka zespołu lub partnera biznesowego zgłaszającego naruszenie bądź współpracującego w ramach dochodzenia może być uznane za formę odwetu, ponieważ może spowodować, że członek zespołu lub partner biznesowy poczuje, że zrobił coś złego poprzez zgłoszenie incydentu bądź współpracę lub że powinien był użyć innej metody dokonania zgłoszenia.

Każdy członek zespołu, który mści się na innym członku zespołu lub partnerze biznesowym za zgłoszenie znanych lub podejrzanym naruszeń naszych zobowiązań prawnych lub etycznych bądź za współpracę w ramach dochodzenia, narusza Kodeks i podlega sankcjom dyscyplinarnym, ze zwolnieniem z pracy włącznie.

Konflikty

Kodeks zawiera wskazówki dotyczące obowiązujących przepisów i regulacji tam, gdzie działa Zimmer Biomet; jednak takie przepisy i regulacje są często skomplikowane i różnią się w zależności od kraju. W przypadku konfliktu między Kodeksem a ustawą lub rozporządzeniem zastosowanie ma najbardziej restrykcyjny wymóg.

Członkowie zespołu, którzy uważają, że istnieje konflikt między Kodeksem a przepisami prawa lub regulacjami, powinni skontaktować się z Działem zasobów ludzkich lub Działem Compliance.



Odstąpienia

W szczególnych okolicznościach zasady Kodeksu mogą zostać uchylone. Członkowie zespołu ubiegający się o odstąpienie muszą porozmawiać z kierownikiem lub przełożonym, którzy skontaktują się z Działem Compliance. O ile nie zostanie to wcześniej zatwierdzone na piśmie przez Globalnego Dyrektora ds. Compliance, zastosowanie mają wszystkie postanowienia niniejszego Kodeksu.

Odstąpienie od Kodeksu dla członków zarządu lub zarządu Zimmer Biomet może być zatwierdzone tylko przez zarząd i zostanie niezwłocznie ujawnione zgodnie z odpowiednimi wymogami Amerykańskiej Komisji Papierów Wartościowych i Giełd.

Zimmer Biomet zastrzega sobie prawo do okresowego przeglądu Kodeksu w celu ustalenia, czy wprowadzone poprawki są odpowiednie i wprowadzenia nowych niezbędnych poprawek.





Siedziba główna

1800 W Center St Warsaw, IN 46580

zimmerbiomet.com

Obowiązuje: Kwiecień 2022 r.